

Transfert des compétences dans l'entreprise

<https://estim-formation.com/formation-transfert-des-competences-dans-entreprise>

Objectifs de la formation

- Mettre en place un dispositif de transfert de compétences (suite à des départs à la retraite, à des mobilités...)
- Comprendre les enjeux stratégiques du transfert de compétences.
- Transmettre efficacement un savoir.

Programme pédagogique

Définitions et enjeux du partage de compétences

- Comprendre les enjeux de la transmission des connaissances au sein de son entreprise : enjeux organisationnels, managériaux, techniques
- Clarifier les notions (information, connaissances, savoir, savoir-faire, compétences, capital intellectuel...)
- Capitalisation : de quoi parle-t-on ?
- Identifier les évolutions du Knowledge Management

Manager le transfert de compétences

- Repérer les compétences critiques pour éviter les pertes de savoir-faire
- Transférer les compétences acquises par l'expérience en accélérant le processus d'apprentissage
- Optimiser et fiabiliser le passage de relais entre deux ou plusieurs personnes
- Assurer la pérennité de savoir-faire liés à l'expérience et aux bonnes pratiques internes de son entreprise
- Créer des outils pérennes de capitalisation des connaissances et de transfert des savoir-faire tels que : rapport de diagnostic, plan d'action, plan de formation et document de capitalisation propre à l'entreprise

Mettre en œuvre des modes de capitalisation et de transfert

- Tutorat
- Parrainage
- Mentorat
- Communautés de pratique ou réseaux d'experts
- Capitalisation et partage grâce au Web 2.0.

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

Modalité d'évaluation pédagogique

Évaluation des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.