

Rôle et protection des témoins dans le cadre de harcèlement au travail

<https://estim-formation.com/formation-role-et-protection-temoins-dans-cadre-harcelement-travail>

Objectifs de la formation

- Définir le harcèlement moral et sexuel selon les textes légaux et la jurisprudence
- Sensibiliser les participants à l'importance du rôle des témoins
- Les démarches à suivre pour un témoin
- Apprendre les bonnes pratiques pour agir de manière efficace et sécurisée vis-à-vis des témoins

Programme pédagogique

Définir le harcèlement moral et sexuel selon les textes légaux et la jurisprudence

- Les dernières évolutions (rappel rapide des lois relatives au harcèlement)
- État de la jurisprudence récente sur le harcèlement sexuel et du harcèlement moral, implications des directives européennes
- Définition légale du harcèlement sexuel, et des actes assimilés

Le rôle des témoins, droits et obligations

- Importance des témoins dans la détection et la résolution des cas de harcèlement.
- Types de témoins : témoins directs, indirects, ou informés.
- Responsabilité morale et professionnelle des témoins.
- Obligation de signaler ou de collaborer dans le cadre d'une enquête interne ou légale
- Confidentialité et anonymat : quand et comment ces garanties s'appliquent.

Les démarches à suivre pour un témoin

- Reconnaître les signes de harcèlement.
- Comment documenter des faits de manière objective et factuelle.
- À qui signaler les cas (manager, RH, délégué syndical, ou inspection du travail).
- Participation à une enquête interne : attitude à adopter et informations à fournir.

Apprendre les bonnes pratiques pour agir de manière efficace et sécurisée vis-à-vis des témoins

- Cadre légal pour protéger les témoins contre les représailles (ex. : licenciement abusif, mise à l'écart).
- Mesures mises en place par les entreprises : anonymisation des signalements, soutien psychologique, hotline de signalement.
- Recours en cas de représailles : inspection du travail, conseil de prud'hommes.

Prérequis et public cible

Public concerné :

- Entreprise privée ou publique
- Référents harcèlement
- RH, DRH, fonction RH
- Direction

Modalité d'évaluation pédagogique

Méthodes d'apprentissage :

- Études de cas tirés de cas réels pour analyser le rôle et les actions des témoins.
- Jeux de rôle pour s'entraîner à signaler un cas de harcèlement.
- Analyse critique des réactions et des démarches à adopter
- Support de formation