

Rôle et missions du CSE dans une entreprise en difficulté

<https://estim-formation.com/formation-role-et-missions-du-cse-dans-entreprise-difficulte>

Objectifs de la formation

- Comprendre le rôle du CSE : Identifier clairement les missions et responsabilités du CSE dans un contexte de difficulté économique ou financière
- Maîtriser le concept de procédures collectives
- Préserver les droits des salariés : Savoir défendre les intérêts des salariés tout en participant aux solutions de redressement

Programme pédagogique

Comprendre le contexte et détecter les difficultés économiques

- Les signaux faibles d'une crise économique dans l'entreprise
- Les entreprises en difficulté : typologies de crises (financières, structurelles, conjoncturelles)
- Analyse des causes des difficultés d'une entreprise
- Recours à des experts : le CSE peut demander l'assistance d'experts :
- Expert-comptable : Pour analyser la situation économique de l'entreprise et valider les informations communiquées par l'employeur.
- Expert spécialisé en restructuration : Dans le cadre des PSE ou des procédures collectives.

Cadre légal et rôle du CSE

- Les textes de loi encadrant les missions du CSE (Code du travail et Code de commerce)
- Les consultations obligatoires du CSE :
 - Licenciements économiques.
 - Plans de Sauvegarde de l'Emploi (PSE).
 - Procédures collectives (sauvegarde, redressement, liquidation).
- Les droits d'information et d'expertise du CSE : documents et données économiques
- Obligations de l'employeur envers le CSE en cas de difficultés
- Mobilisation de l'expert-comptable dans l'analyse de la situation

Les propositions du CSE

- Prévenir les difficultés économiques : mesures de réorganisation, de formation ou d'investissement
- Atténuer les conséquences sociales : accompagnement des salariés (formation, reclassement, aide psychologique, etc.)

Connaitre le concept de procédures collectives

- Étapes des procédures judiciaires : sauvegarde, redressement, liquidation
- Les droits des salariés en cas de cessation de paiement :
 - Créances salariales.
 - Reclassement et aides à la reconversion

Préserver les droits des salariés

- Avis sur les projets de restructuration :
 - Participation à la mise en place d'un PSE.
 - Propositions alternatives aux licenciements (formation, réduction du temps de travail)
- Mesures pour protéger les salariés :
 - Accompagnement individuel (reclassement, bilans de compétences).
 - Soutien psychologique et social
- Relations avec les experts et les administrateurs judiciaires

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

-

Public concerné :

- Membres titulaires et suppléants du CSE
- Représentants syndicaux
- Autres acteurs concernés

Modalité d'évaluation pédagogique

Méthodes d'apprentissage :

- Présentation pratique et concrète
- Études de cas et mises en situation
- Support pédagogique et outils pratiques
- Quizz, test pratique