

Représentants de Proximité (RP) dans l'entreprise

<https://estim-formation.com/formation-representants-proximite-rp-dans-entreprise>

Objectifs de la formation

- Définir le rôle et la mission des représentants de proximité: acteur du dialogue social
- Connaître les moyens nécessaires à la mission des représentants de proximité
- Les nouvelles responsabilités confiées à l'animateur de proximité: gestion des réunions

Programme pédagogique

La mission et les attributions des représentants de proximité

- Les attributions du représentant de proximité
- La mission SSCT des représentants de proximité
- Le rôle de représentant terrain

La variabilité des missions du représentant de proximité :

- Savoir comment promouvoir la santé, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail et de la qualité de vie au travail dans le périmètre d'exercice de ses attributions
- Approche Qualité de vie au travail (QVT – Cas de harcèlement moral)
- L'assistance des salariés dans les procédures disciplinaires
- La prévention et la surveillance des risques physiques et psychiques
- Le droit d'alerte et le droit de retrait
- Le déclenchement et le suivi d'une procédure d'enquête

Les moyens des représentants de proximité

- Le nombre de représentants de proximité
- Les heures de délégation des représentants de proximité
- Le dialogue avec les salariés
- Les frais engagés par les représentants de proximité

Les réunions des représentants de proximité

- La préparation des réunions
- Clarifier ses objectifs, stratégies et tactiques
- Le déroulement des réunions
- Le suivi des réponses apportées
- La rédaction et la présentation des réclamations des salariés (à l'employeur ou au CSE selon le cas)
- La relation avec son management et l'encadrement
- Les règles applicables en matière de droit du travail

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre la **formation représentant de proximité (RP)**

Public concerné :

- Personnel désigné ou élu à la fonction de représentant de proximité
- Responsables ressources humaines

- Responsable relations sociales dans l'entreprise
- Toute personne assurant la mise en place de représentants de proximité

Modalité d'évaluation pédagogique

Méthodes d'apprentissage :

- Ateliers de mise en situation
- Etudes de cas pratiques
- Jeux de rôle
- Partage d'expérience
- Vidéo

Évaluation des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissance permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.