

Profilage : recruter en sécurité

<https://estim-formation.com/formation-profilage-recruter-en-securite>

Objectifs de la formation

- Apprendre une autre façon d'appréhender le candidat.
- Observer, analyser, contrôler, recouper la recherche d'indice.
- Construire la réalité au plus près du candidat face à soi.
- Utiliser efficacement le matériel d'aide à la manutention.

Programme pédagogique

Connaître

- Technique, capacités et moyens

Etapas du profilage

- Observation
- Détection
- Analyse
- Compréhension
- Recoupement d'information

Profilage qui décrypte

- Le candidat
- Le Curriculum Vitae
- Les attitudes en entretien
- Les tests
- L'intégration du nouvel embauché

Profilage pour optimiser

- Son approche managériale
- Son recrutement
- Ses négociations sociales
- Sa vision réelle de ses collaborateurs
- Son objectivité

Prérequis et public cible

Modalité d'évaluation pédagogique

Évaluation des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.