

## Missions du CSE dans une entreprise en difficulté

<https://estim-formation.com/formation-missions-du-cse-dans-une-entreprise-en-difficulte>

### Objectifs de la formation

- Comprendre le rôle du CSE en période de crise économique
- Développer les compétences nécessaires pour réagir efficacement
- Maîtriser les procédures liées aux difficultés économiques
- Protéger les salariés pendant une crise économique
- Faciliter l'accompagnement des salariés affectés
- Renforcer la prise de décision et la négociation

### Programme pédagogique

#### Comprendre le rôle du CSE en période de crise économique

- Clarifier les missions du CSE
- Fournir aux membres du CSE une compréhension approfondie de leurs responsabilités spécifiques face aux difficultés économiques de l'entreprise.
- Identifier les droits et obligations du CSE
- S'assurer que les membres du CSE connaissent leurs droits d'information, de consultation et d'alerte lorsqu'une entreprise rencontre des difficultés.

#### Développer les compétences nécessaires pour réagir efficacement

- Renforcer la capacité à identifier les signes de crise
- Apprendre à détecter les symptômes de difficultés économiques ou sociales dans l'entreprise.
- Savoir réagir face à une situation de crise
- Acquérir les outils et les démarches à suivre pour intervenir rapidement et protéger les droits des salariés.

#### Améliorer la gestion de la communication en période de crise

- Faciliter une communication transparente et fluide
- Former les membres du CSE à la communication avec les salariés, la direction, et les partenaires sociaux pour éviter les malentendus et gérer la panique.
- Renforcer la capacité à transmettre des informations clés
- Apprendre à bien informer les salariés sur les risques encourus, les mesures envisagées et les dispositifs d'accompagnement.

#### Maîtriser les procédures liées aux difficultés économiques

- Connaître les différentes procédures collectives
- Comprendre le processus de sauvegarde, de redressement ou de liquidation judiciaire, et comment ces procédures affectent l'entreprise et les salariés.
- Savoir naviguer dans un Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)
- Analyser, comprendre et intervenir dans le cadre des négociations d'un PSE pour minimiser les impacts sur les salariés.

#### Protéger les salariés pendant une crise économique

- Veiller à la préservation de l'emploi et des conditions de travail :
- Négocier des mesures alternatives aux licenciements (maintien de l'emploi, réorganisation, chômage partiel, etc.).
- Garantir la sécurité des conditions de travail
- Identifier les risques psychosociaux et la dégradation des conditions de travail pendant la crise, et mettre en place des actions pour les prévenir.

### **Faciliter l'accompagnement des salariés affectés**

- Savoir identifier les dispositifs de soutien disponibles
- Aider les membres du CSE à trouver et mettre en place des dispositifs d'accompagnement pour les salariés (reclassement, formation, aide à la reconversion, etc.).
- Gérer les conséquences psychosociales
- Acquérir des compétences pour soutenir moralement les salariés confrontés à la crise de l'entreprise.

### **Renforcer la prise de décision et la négociation**

- Savoir négocier avec la direction
- Former les membres du CSE à participer activement aux négociations avec la direction, notamment en matière de réorganisation, de licenciements ou d'accords de maintien de l'emploi.
- Optimiser la gestion de crise au sein du CSE
- Apprendre à prendre des décisions collectives adaptées, de manière rapide et coordonnée, pour défendre les intérêts des salariés.

## **Prérequis et public cible**

### **Public concerné :**

- Entreprise privée ou publique
- Référents harcèlement
- RH, DRH, fonction RH
- Direction

## **Modalité d'évaluation pédagogique**

### **Méthodes d'apprentissage :**

- Études de cas tirés de cas réels
- Jeux de rôle pour s'entraîner à communiquer avec l'employeur sur les circonstances difficiles
- Analyse critique des réactions et des démarches à adopter
- Support de formation