

## Mise en place et création du plan de formation

<https://estim-formation.com/formation-mise-en-place-et-creation-du-plan-formation>

### Objectifs de la formation

- Intégrer les modifications concernant la réforme du système de formation.
- Concilier l'intérêt des salariés avec la stratégie de l'entreprise.
- Optimiser les coûts de formation.
- Optimiser les compétences.

### Programme pédagogique

Instaurer une politique de formation au sein de l'entreprise

- Orientations stratégiques de l'entreprise : enjeux et objectifs
- Axes prioritaires de la formation

Analyse et recensement des besoins

- Recueil des besoins
  - Questionnaires qualitatifs / quantitatifs
- Définir les compétences requises et le profil des postes
- Définir les objectifs de la formation

Plan de formation

- Droit Individuel à la Formation (DIF)
  - Champ d'application
  - Montant du crédit d'heure
  - Formations éligibles
  - Rémunérations
  - Modalités de mise en œuvre
  - Transfert du droit
- Contrat de professionnalisation
- Champ d'application
  - Durée de la formation
  - Rémunération
- Période de professionnalisation
  - Définition
  - Mise en œuvre
- Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
  - Recherche de professionnalisation
  - CQP
- Outils de la réforme
  - Bilan de compétence

### Prérequis et public cible

#### Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

## **Modalité d'évaluation pédagogique**

### **Evaluation des compétences acquises par les stagiaires :**

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.