

Manager une personne en situation de handicap

<https://estim-formation.com/formation-manager-personne-en-situation-handicap>

Objectifs de la formation

- Faire de l'accueil de salariés handicapés un projet fédérateur pour ses équipes.
- Valoriser la performance qu'apporte la diversité des équipes.
- Apporter à ses collaborateurs une motivation nouvelle liée à l'engagement sociétal de l'entreprise.

Programme pédagogique

Rappels des obligations légales concernant le handicap

Identifier le handicap

- Différents types de handicap : handicap physique, handicap mental, handicap sensoriel
- Prendre en compte les déficiences liées au handicap
- Identifier les effets du handicap au niveau du savoir-faire et de la communication

Évaluer les compétences de la personne

- Compétences techniques
 - Le savoir-faire
- Évaluer ses ressources
 - Capacités d'adaptation
 - Besoins relationnels
 - Besoins matériels (adaptation technique au poste de travail)
 - Expérience
 - Valeurs
 - Motivation
 - Volonté de réussir
 - Désir d'intégration

Adapter le poste aux compétences de la personne

- Adaptation technique
- Vérifier l'adéquation des compétences au référentiel du poste
- Adapter son management

Intégrer la personne au sein de l'équipe

- Règles de base de l'animation d'une équipe
- Tendre vers le but commun
 - Facteurs favorisants
 - Facteurs destructeurs
 - Rôle du coordinateur en huit points
 - Stades de développement d'une équipe
 - Juxtaposition, équipe solidaire
 - Equipe en recherche
 - Equipe coresponsable des résultats

Intégrer la personne et son handicap

- Accepter la différence
- Développer des valeurs communes

- Objectif partagé d'intégration
 - Manager
 - Equipe existante
 - Personne entrante
- Adopter une charte de vie relationnelle dans l'entreprise

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

Modalité d'évaluation pédagogique

Evaluation des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.