

Management d'organisation

<https://estim-formation.com/formation-management-d-organisation>

Objectifs de la formation

- Acquérir un outil de décodage concret du fonctionnement des organisations.
- Identifier les dysfonctionnements d'une organisation et les changements adéquats.
- Pouvoir devenir le leader effectif d'une organisation.

Programme pédagogique

Approche par l'exemple d'une réunion

- Analyse d'un groupe : de qui parle-t-on ? Comment se constitue-t-il ? S'organise-t-il ?
- Diagramme des places, d'autorité, imagos du groupe, diagramme dynamique et transactionnel
- Analyse systématique et les cinq colonnes du diagramme
- Structure publique, privée, autorité et dynamique du groupe
- Synthèse

Le groupe dans son ensemble

- Structure d'un groupe
- Dynamique d'un groupe
- Autorité du groupe
- Classification des groupes
- Le canon (dénomination, objectifs, organigramme, culture...)
- Les membres (stade de développement, rapport de force, conflits...)
- L'énergie (travail rentable et non rentable, stratégie, mission)

L'individu dans le groupe

- Structure de la personnalité
- Analyse des transactions
- Analyse des jeux psychologiques
- Ajustement de l'individu au groupe

Schéma de fox

- Environnement (interne et externe)
- L'autorité et ses différentes formes (éphémère, primale, opérationnelle...)

Conclusion de la journée

- Partage d'expériences, réponses aux questions ouvertes

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

Modalité d'évaluation pédagogique

Evaluation des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.