

Management d'un collaborateur (trice) handicapé(e)

<https://estim-formation.com/formation-management-d-collaborateur-trice-handicape-e>

Objectifs de la formation

- Comprendre ce qu'est le handicap et l'attitude à adopter
- Manager un(e) salarié(e) handicapé(e)
- Savoir valoriser le travail d'un(e) salarié(e) handicapé(e)

Programme pédagogique

Notion de handicap

- Perception du handicap
- Nos craintes et nos maladresses face au handicap

Techniques de management

- Inclusion ou exclusion (film)
- Méthode de l'échec programmé (SEP)
- Syndrome de l'échec programmé : méthode permettant d'identifier un style de management discriminant vis-à-vis du handicap
- Egalité et équité

Application concrète sur le terrain

- Style et profil du manager adapté au handicap
- Contextes de communication
- Divers entretiens
 - Recrutement
 - Recadrage
 - Annuel
 - Professionnel
- Cas d'entreprises
 - Les bonnes pratiques

Savoir déléguer

. Savoir motiver

. Savoir exercer le pouvoir disciplinaire

. Savoir remercier

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

Modalité d'évaluation pédagogique

Évaluation des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.