Lutter et prévenir contre le harcèlement moral et sexuel en milieu hospitalier

https://estim-formation.com/formation-lutter-et-prevenir-contre-harcelement-moral-et-sexuel-milieu-hospitalier

Objectifs de la formation

- Reconnaître les comportements de harcèlement moral et sexuel
- Sensibiliser le personnel aux enjeux légaux et éthiques
- Développer des outils pour prévenir, détecter et intervenir face à des situations de harcèlement
- Promouvoir une culture organisationnelle respectueuse

Programme pédagogique

Cadre juridique

- Définition légale du harcèlement
- Responsabilités des employeurs et des salariés
- Obligations légales de l'employeur
- Conséquences juridiques pour les auteurs et responsabilités de l'établissement

Identifier des situations de harcèlement

- Différencier conflit, stress professionnel et harcèlement
- Études de cas concrets en milieu hospitalier
- Comportements caractéristiques du harcèlement moral
- Comportements associés au harcèlement sexuel
- Témoignages ou études de cas en milieu hospitalier pour illustrer des situations courantes.

Prévention active

- Promouvoir une culture de respect et d'inclusion
- Mettre en place des politiques claires de prévention
- Création de référents ou de cellules d'écoute au sein de l'établissement
- Réduction des situations de harcèlement dans l'établissement.
- Amélioration du climat de travail et du bien-être des équipes.
- Respect des obligations légales de l'établissement.

Agir en cas de harcèlement

- Mécanismes de signalement : comment et à qui signaler un cas ?
- Les étapes pour traiter un signalement de harcèlement
- Rôle des managers, RH, et collègues dans la résolution
- Accompagnement des victimes et des témoins
- Enquête interne : procédures et bonnes pratiques.
- Soutien aux victimes (psychologique, juridique, médical).
- Sanctions disciplinaires adaptées et actions correctives.

Prérequis et public cible

Public concerné :

- Personnel soignant (infirmiers, médecins, aides-soignants).
- Personnel administratif et logistique.

- Managers et cadres hospitaliers.
- Référents harcèlement ou représentants syndicaux.

Modalité d'évaluation pédagogique

Méthodes d'apprentissage :

- Simulations et exercices pratiques
- Jeux de rôle pour comprendre les points de vue de différents acteurs
- Élaboration collective de stratégies de prévention
- Support pédagogique et outils pratiques