

GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

<https://estim-formation.com/formation-gpec-gestion-previsionnelle-des-emplois-et-des-competences>

Objectifs de la formation

- Adapter les compétences du personnel pour développer son employabilité.
- Adapter l'entreprise pour faire face au marché.
- Anticiper les mutations métiers.

Programme pédagogique

Enjeux de la GPEC

- Lien entre GPEC et compétence du salarié
- Notions de base : renouveler, développer les compétences, performances de l'entreprise à travers ses ressources humaines
- Cartographie des emplois et gestion prévisionnelle

Cadre légal et décisions de justice

- Code du travail
- Loi Borloo
- Accords conclus dans le cadre de la GPEC

Mise en place de la GPEC : méthodologie

- Gestion des compétences collectives et individuelles
- Référentiels métiers, référentiels compétences, mobilité, normes, certifications...

Associer plan de formation et GPEC

- Intégrer l'ensemble des obligations en matière de formation continue et l'emploi
- Outils proposés par la réforme du 4 mai 2004

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

Modalité d'évaluation pédagogique

Évaluation des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.