

Gestion du changement

<https://estim-formation.com/formation-gestion-du-changement>

Objectifs de la formation

- Connaître les éléments qui rendent nécessaire le changement.
- Impliquer, sensibiliser, former pour intervenir à tous les niveaux de l'entreprise.

Programme pédagogique

Comprendre le changement

- Pourquoi changer ?
- Comprendre les causes du changement
- Identifier les sources du changement
- Répertorier les formes de changement

Planifier le changement

- Cibler les objectifs
- Identifier les besoins
- Déterminer les priorités
- Évaluer la complexité du processus
- Motiver le personnel et désamorcer les résistances
- Définir un calendrier
- Arrêter, tester et approuver un plan d'action
- Prévoir les conséquences

Mettre en œuvre le changement

- Communiquer
- Attribuer des responsabilités
- Développer l'adhésion au projet
- Transformer la culture
- Combattre les résistances

Consolider le changement

- Contrôler la progression
- Vérifier les hypothèses
- Maintenir la dynamique
- Construire à partir du changement
- Évaluer ses performances de gestionnaire du changement
- Observations rétrospectives et perspectives

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

Modalité d'évaluation pédagogique

Evolution des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.