Recruter, accompagner et évaluer ses équipes : les bases RH pour le manager.

https://estim-formation.com/formation-formation-recruter-accompagner-et-evaluer-ses-equipes-les-bases-rh-pour-manager-

Objectifs de la formation

- Comprendre ce qu'est le Code du Travail / la convention collective
- Comprendre le contrat de travail
- Savoir recruter et gérer la montée en compétence du personnel
- Evaluer les membres de son équipes
- Gérer les situations de crises (RPS, harcèlement, tensions...)
- Connaitre les Instances représentatives du personnel

Programme pédagogique

Réussir son recrutement

- Comment sélectionner un candidat ?
- Les critères pertinents, les éléments clés d'un profil
- L'entretien de recrutement
- Accueillir une nouvelle personne dans l'équipe et dans l'entreprise
- Sensibilisation à l'égalité et à la non-discrimination à l'embauche

Code du travail et convention collective

- Rôle du Code du travail
- Comment appréhender le Code du Travail
- Les tribunaux et les compétences
- Les administrations (URSSAF, Inspection, Médecine du travail…)
- L'objectif de la Convention Collective. Son rôle par rapport au Code du Travail.

Le contrat de travail : types, rôles, limites

- Que contient le contrat de travail ?
- Les limites du contrat de travail
- Période d'essai : déroulement et reconduction
- Les différents types de contrat de travail
- Identifier une faute du salarié
- Identifier une faute de l'employeur
- Les sanctions possibles
- La fin du contrat de travail : rupture conventionnelle, démission, licenciement.

Évaluer et former ses collaborateurs

- Définir les critères d'évaluation
- Le référentiel de compétences
- Mener un entretien d'évaluation
- Adapter les compétences d'un salarié pour un nouveau poste ou de nouvelles missions : le rôle de la formation continue dans l'entreprise
- La GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

La santé et la sécurité au travail

- Les obligations de l’employeur en matière de sécurité au travail
- Les sanctions en cas de responsabilité avérée de l’entreprise
- Les RPS (Risques psychosociaux) au travail : lutter et prévenir
- Gérer les situations de stress et de tensions pour les équipes et pour le manager
- Le harcèlement moral et sexuel en entreprise : prendre conscience du problème et de ses conséquences.
- Régler les situations de crises et rétablir la communication

Les interlocuteurs et représentant du personnel

- Le CSE : son rôle et ses missions
- Rétablir le dialogue avec les représentants du personnel

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

Public concerné :

- Managers
- Chefs d'équipe
- Chargé(e) des Ressources Humaines

Modalité d'évaluation pédagogique

Méthodes d'apprentissage :

- Mise en situation
- Exercices pratiques
- Travaux de groupe

Evalution des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un controle de connaissance permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.