Évaluation des ressources humaines

https://estim-formation.com/formation-evaluation-des-ressources-humaines

Objectifs de la formation

- Apprendre à évaluer les compétences et le potentiel des collaborateurs dans l'entreprise.
- Identifier les savoirs et les connaissances de ses salariés.
- Apprécier les performances et les activités des collaborateurs dans son équipe.
- Mettre la bonne personne au bon poste : gestion des carrières du personnel
- Anticiper la formation et favoriser la motivation dans son service.

Programme pédagogique

Méthodes

- Différents outils d'évaluation
- Référentiels d'emplois et de compétences
- Système de classification

Intervenants dans l'évaluation

- Les opérationnels : responsables de services
- Service RH
- Dirigeant d'entreprise

Compétences et performances

- Définition de la compétence
- Définition de la performance

Intégration de l'évaluation dans la rémunération, la formation, la mobilité, la motivation

- Évaluer pour rémunérer
- Évaluer pour motiver
- Évaluer pour former
- Évaluer pour évoluer

Faire le bilan

- Établir une base des données de compétence
- Outils pour la GPEC

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Toute personne gérant du personnel : responsable du personnel, assistante du personnel, chef du personnel, chef d'équipe, dirigeant de PME-PMI.

Modalité d'évaluation pédagogique

Evalution des compétences acquises par les stagiaires :

- Exercices pratiques

- Mises en situation
- Etudes de cas