

Membres du CSE : maîtriser les bases du droit du travail pour agir sans erreur

<https://estim-formation.com/formation-elus-cse-droit-du-travail>

Objectifs de la formation

- Comprendre le rôle, les missions et les limites juridiques du CSE
- Identifier les principales règles du droit du travail utiles dans leur mandat
- Lire et analyser les documents essentiels de l'entreprise
- Repérer une situation à risque juridique ou social
- Adopter une posture adaptée face aux situations sensibles

Programme pédagogique

Comprendre le rôle, les missions et le fonctionnement du CSE en entreprise

- Missions réglementaires et obligations du Comité Social et Économique (CSE) : rôle économique
- Santé, sécurité et conditions de travail : rôle du CSE dans la prévention des risques professionnels
- Prévention des risques psychosociaux (RPS), stress au travail et souffrance au travail
- Harcèlement moral et harcèlement sexuel au travail : rôle du CSE et obligations de vigilance
- Prévention des conflits internes et amélioration du climat social en entreprise
- Droit d'alerte du CSE en cas de danger grave, harcèlement ou atteinte aux droits des salariés

Les responsabilités juridiques et obligations des élus du CSE

- Obligations légales des représentants du personnel
- Confidentialité, discrétion professionnelle et protection des données sensibles
- Devoir de neutralité et posture professionnelle dans les situations sensibles
- Responsabilité des élus du CSE dans les enquêtes internes et signalements
- Limites d'action du CSE face aux situations de harcèlement et de souffrance au travail
- Risques juridiques liés à une mauvaise gestion des alertes internes

Relations entre le CSE, les RH et la direction : adopter une posture efficace

- Positionnement stratégique de l' élu CSE face à la direction et aux RH
- Adopter une posture constructive dans les situations de tension ou de conflit interne
- Maîtriser les règles du dialogue social et de la communication assertive
- Favoriser une coopération efficace entre CSE, RH, managers et direction
- Identifier les situations de blocage en entreprise et prévenir l'escalade des conflits
- Comprendre les enjeux humains, sociaux et juridiques d'une enquête interne

Maîtriser les bases essentielles du droit du travail pour les élus CSE et les représentants du personnel

Savoir lire et analyser les documents essentiels en droit du travail

- Lire un document de travail avec une approche sécurisée et conforme au droit social
- Code du travail et obligations légales de l'employeur
- Convention collective et accords d'entreprise
- Hiérarchie des normes en droit social
- Jurisprudence en droit du travail : comprendre les décisions importantes
- Contrat de travail : clauses essentielles et points de vigilance

- Règlement intérieur et obligations en matière de harcèlement au travail
- Notes de service et communication interne en entreprise

Les **notions juridiques indispensables** aux élus CSE pour prévenir les risques sociaux et les conflits internes

Comprendre les droits et obligations des salariés et de l'employeur

- Temps de travail et réglementation sociale
- Pouvoir disciplinaire de l'employeur et procédure disciplinaire
- Obligation de sécurité de l'employeur en matière de santé au travail
- Prévention des risques psychosociaux (RPS) et protection des salariés
- Droits et obligations du salarié en entreprise
- Responsabilité de l'entreprise en cas de harcèlement moral ou sexuel

Identifier les situations à risque et prévenir les conflits en entreprise

Repérer les signaux d'alerte liés aux risques psychosociaux (RPS) et au harcèlement au travail

Détecter les situations sensibles avant l'escalade du conflit

- Tensions relationnelles et dégradation du climat social
- Risques psychosociaux (RPS) et souffrance au travail
- Harcèlement moral et harcèlement sexuel en entreprise
- Burn-out, stress professionnel et mal-être au travail
- Signaux faibles et comportements à risque en entreprise
- Prévention des conflits internes et protection des salariés

Comprendre les principaux risques juridiques en droit du travail et en santé au travail

Sécuriser les pratiques du CSE et prévenir les erreurs à risque

- Discrimination au travail et égalité de traitement
- Sanctions disciplinaires et risques prud'homaux
- Manquement de l'employeur à son obligation de sécurité
- Risques juridiques liés au harcèlement moral et sexuel
- Responsabilité civile et pénale de l'employeur
- Prévention des contentieux sociaux et prud'hommes

Adopter le bon positionnement du CSE face à une situation sensible ou une alerte harcèlement

Réagir efficacement sans aggraver le conflit interne

- Quelle posture adopter face à une alerte harcèlement ?
- Que peut faire le CSE en cas de souffrance au travail ?
- Comment réagir sans créer de tensions supplémentaires ?
- Comment sécuriser les échanges avec les salariés ?
- Communication assertive et gestion des situations sensibles
- Coopération entre CSE, RH et direction dans les enquêtes internes

Adopter les bons réflexes du CSE dans la gestion des situations sensibles et des alertes internes :

- erreurs fréquentes du CSE dans la gestion d'un signalement harcèlement ou conflit interne

Éviter les erreurs qui aggravent les risques juridiques et humains

- Sur-réaction face à un signalement
- Prise de position prématurée sans vérification des faits
- Mauvaise gestion des échanges avec les salariés
- Absence de neutralité dans les situations sensibles
- Erreurs de posture dans une enquête interne harcèlement
- Risques d'escalade du conflit social en entreprise

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

- Aucun prérequis juridique
- Être en fonction ou futur élu CSE

Public concerné :

- Nouveaux élus CSE ayant suivi la [formation obligatoire CSE](#)
- Référents SSCT
- Élus sans formation juridique
- Membres CSE PME

Modalité d'évaluation pédagogique

Méthodes d'apprentissage :

- Cas pratiques
- Échanges terrain
- Mises en situation
- Analyse de situations réelles