

Droit pénal du travail pour employeur et managers

<https://estim-formation.com/formation-droit-penal-du-travail-pour-employeur-et-managers>

Objectifs de la formation

- Sensibiliser les employeurs et managers aux infractions pénales liées au droit du travail.
- Identifier les responsabilités pénales des employeurs et des managers
- Connaître les sanctions encourues en cas de manquement
- Proposer des bonnes pratiques pour limiter les risques

Programme pédagogique

Introduction au droit pénal du travail

- Définitions et principes généraux
- Différences entre responsabilités civiles et pénales en droit du travail
- Enjeux pour l'employeur et le manager

Les infractions pénales en droit du travail

- Travail dissimulé : définition, exemples et sanctions.
- Non-respect des règles de sécurité et de santé au travail : obligations de l'employeur, cas pratiques
- Discrimination et harcèlement moral/sexuel : aspects pénaux.
- Infractions relatives au contrat de travail : durée légale du travail, non-paiement des salaires, non-respect des conventions collectives

Responsabilité pénale des dirigeants et managers

- Conditions de mise en cause des dirigeants
- Partage de responsabilités entre employeurs et managers
- Jurisprudences récentes

Procédures de contrôle et sanctions

- Interventions de l'Inspection du travail
- Procédure en cas de constat d'infraction
- Sanctions pénales : amendes, peines d'emprisonnement, interdiction de gérer

Bonnes pratiques pour prévenir les risques

- Audit interne et conformité légale
- Formation des équipes aux obligations en droit du travail
- Mise en place d'un règlement intérieur et de procédures adaptées
- Gestion des litiges et des conflits en entreprise

Prérequis et public cible

Public concerné :

- Employeurs
- Dirigeants
- Managers
- Responsables RH

Modalité d'évaluation pédagogique

Méthodes d'apprentissage :

- Exercices pratiques
- Jeux de rôle
- Mise en situation
- Support de formation