

## Droit des entreprises en difficulté

<https://estim-formation.com/formation-droit-entreprises-en-difficulte>

### Objectifs de la formation

- Connaître le contour du droit des entreprises en difficulté et la prévention des difficultés
- Maîtriser les aspects des procédures collectives et des procédures spécifiques aux entreprises en difficulté
- Prendre en charge les relations avec les créanciers et les parties prenantes
- Délimiter la responsabilité des dirigeants d'entreprise en difficulté
- Définir la sortie de la procédure collective

### Programme pédagogique

Déterminer ce qui constitue une entreprise en difficulté

- Définition des entreprises en difficulté
- Différents types de difficultés (liquidité, solvabilité, gestion)
- Distinction entre entreprises en difficulté et entreprises viables

Les acteurs du droit des entreprises en difficulté

- Le rôle du juge, de l'administrateur judiciaire, du mandataire judiciaire, et des créanciers
- Les différents intervenants dans une procédure collective

Actualité législative et évolution du droit des entreprises en difficulté

Les réformes récentes en droit des entreprises en difficulté

- Modifications législatives importantes (réformes des procédures, évolution de la loi sur les faillites)

L'impact de la jurisprudence sur les pratiques des entreprises en difficulté

La **prévention des difficultés**

- Outils préventifs à la disposition des dirigeants
  - Les procédures amiables (mandat ad hoc, conciliation)
  - Les outils financiers de restructuration
- Le rôle du commissaire aux comptes et des conseils juridiques
- Les obligations du dirigeant dans le cadre de la prévention des difficultés

Les procédures collectives : vue d'ensemble

- Les différentes procédures
  - La sauvegarde (condition de la procédure, objectifs, avantages)
  - Le redressement judiciaire (objectif, étapes de la procédure)
  - La liquidation judiciaire (processus, conséquences)
- Les critères d'ouverture d'une procédure collective

- La cessation des paiements et l'iniquité entre créanciers

## Les procédures spécifiques aux entreprises en difficulté

- La procédure de sauvegarde
  - Les conditions d'ouverture et d'éligibilité
  - Les effets sur les créanciers et sur l'entreprise
  - Le plan de sauvegarde
- Le redressement judiciaire
  - La procédure de redressement judiciaire : objectifs, étapes, rôle des créanciers
  - Les projets de redressement : le rôle de l'administrateur judiciaire
- La liquidation judiciaire
  - Quand et pourquoi une liquidation judiciaire est ouverte
  - Le déroulement de la liquidation

## Les relations avec les créanciers et les parties prenantes

- Les créanciers dans les procédures collectives
  - Les différents types de créanciers : privilégiés, chirographaires, salariés
  - Le classement des créances et les modalités de paiement
- Le rôle des parties prenantes dans la procédure collective
  - Les actions des créanciers : Comités de créanciers, vote du plan de redressement

## La responsabilité des dirigeants d'entreprise en difficulté

- Les responsabilités civiles et pénales des dirigeants
  - Les obligations du dirigeant en cas de cessation des paiements
  - Les sanctions pour insuffisance d'actifs, ou faute de gestion
- Les sanctions pour non-respect des obligations légales
  - L'action en responsabilité contre les dirigeants

## La sortie de la procédure collective

- Le plan de continuation ou de cession
  - Les conditions d'adoption et d'exécution
  - La cession d'entreprise dans le cadre du redressement judiciaire
- Les conséquences de la liquidation sur les employés et les créanciers

## Prérequis et public cible

### Public concerné :

- Membres élus du CSE titulaires et suppléants
- Responsable RH
- Dirigeants

## Modalité d'évaluation pédagogique

## **Méthodes d'apprentissage :**

- Exercices pratiques
- Identification de la procédure applicable selon la situation de l'entreprise
- Jeux de rôle pour s'entraîner à communiquer avec l'employeur sur les circonstances difficiles
- Analyse critique des réactions et des démarches à adopter
- Support de formation