

Droit du travail : les points clés de sa réglementation dans l'industrie

<https://estim-formation.com/formation-droit-du-travail-les-points-clefs-sa-reglementation-dans-industrie>

Objectifs de la formation

- Définir le licenciement économique
- Identifier les étapes du licenciement économique et le rôle du CSE
- Cerner le rôle et les missions du CSE en cas de licenciement économique
- Connaître la mise en place du Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)
- Découvrir les critères de sélection des salariés à licencier
- Les droits des salariés et la protection juridique
- La gestion des impacts psychosociaux et la préservation de la qualité de vie au travail

Programme pédagogique

Appliquer les points clés de la réglementation en droit du travail

- Connaître les différentes sources du droit et de leur articulation
- Connaître juridiquement le quotidien des relations du travail
- Les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles

Comprendre les différents types et les clauses composant le contrat de travail

- Les différents types de contrat en droit du travail :
 - CDI le contrat de droit commun
 - Les différents types de contrat atypique :
 - CDD, intérim, temps partiel... Contrats particuliers (CDI de chantier...),
- Les contrats particuliers : le CDI de chantier, l'organisation du télétravail
- Les différentes clauses insérées dans le contrat de travail :
 - La période d'essai
 - La clause de mobilité
 - La clause de non-concurrence
 - La clause de confidentialité
- Les évolutions du contrat de travail : la modification du contrat et la modification des conditions de travail, procédures à respecter et les conséquences pour le salarié

Appréhender la vie du contrat de travail

Comprendre la relation de travail

- La durée légale du travail
- L'aménagement du temps de travail : heures supplémentaires, conventions de forfait, temps partiel,
- Les repos obligatoires
- Les différents types d'absence : maladie, accidents, inaptitude physique
- Les nouvelles règles d'acquisition des congés payés durant un arrêts maladie.
- Les comportements fautifs des salariés : le choix de la procédure et le choix des sanctions par l'employeur
- Le pouvoir de direction de l'employeur et la subordination du salarié
- Les limites du pouvoir de direction

Les différentes ruptures du contrat de travail

- La rupture imputable au salarié : Démission, abandon de poste et prise d'acte de la rupture par le salarié : les conséquences juridiques pour le salarié

- Les différents types de licenciement : appréciation des motifs et respect des procédures
- La Ruptures conventionnelles, transaction : procédure et délais à respecter, les droits des salariés
- Le licenciement pour motif économique constitutionnalité
- L'entreprise en difficulté et les signes d'une procédures collective (redressement)

Maîtriser le contentieux en droit du travail

- Le Conseil des prud'hommes : le bureau de conciliation, le bureau de jugement
- Le contentieux pénal
- Relations avec l'inspection du travail

Prérequis et public cible

Public concerné :

- Ressources humaines
- Responsable RH
- Juristes

Modalité d'évaluation pédagogique