

CSE et SSCT : formation obligatoire

<https://estim-formation.com/formation-cse-et-ssct-formation-obligatoire>

Objectifs de la formation

- Connaître les missions du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Identifier et prévenir les risques professionnels
- Maîtriser les outils et méthodes d'évaluation des risques
- Contribuer à l'amélioration des conditions de travail

Programme pédagogique

Le cadre légal, missions et attributions du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail

- Obligations de l'employeur en matière de prévention
- La notion d'obligation de sécurité et de faute inexcusable de l'employeur
- La distinction entre obligation de moyen et obligation de résultat
- La responsabilité civile et pénale
- La délégation de pouvoir
- Droits et missions du (#CSE|cse#) en matière de SSCT
- Les attributions de la CSSCT (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail)
- Principaux textes de loi et jurisprudences

Les acteurs de la prévention en entreprise

- Inspection du travail, médecine du travail, CARSAT, ANACT
- Relations entre le CSE et ces acteurs

Les missions du CSE en matière de SSCT

- Consultation obligatoire sur les sujets SSCT
- Enquête après accident du travail ou maladie professionnelle
- Droit d'alerte et procédure en cas de danger grave et imminent

Identification et évaluation des risques professionnels

Les risques professionnels et leur classification (selon INRS)

- Risques physiques (TMS, bruit, manutention...)
- Risques psychosociaux (stress, harcèlement, burn-out...)
- Autres Risques (chimiques, biologiques et environnementaux...)

Méthodes d'évaluation des risques professionnels

- Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- L'analyse des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Contenu et mise à jour obligatoire
- Intégration des risques émergents
- La consultation du CSE sur le DUER
- L'accès au DUER, les formalités de son dépôt, sa transmission et sa conservation

Développer son analyse des risques professionnels

- Définition de la notion de prévention des risques professionnels
- Définition d'un accident du travail /maladie professionnelle/ accident de trajet

- Les différents indicateurs de prévention
- Connaître les coûts liés à un accident du travail et aux maladies professionnelles
- Comprendre la méthode de l'arbre des causes

Outils et méthodes d'intervention du CSE

Les **enquêtes du CSE** après un accident du travail

- Procédure d'enquête
- Réalisation d'un rapport
- Élaboration d'un plan de prévention et suivi des actions

Prévention et amélioration des conditions de travail

Les enjeux de la prévention

Les principes généraux de prévention

Ergonomie et amélioration des postes de travail

- Impact des conditions de travail sur la santé des salariés
- Aménagement des espaces et postes de travail
- Définition des risques professionnels : de quoi parle-t-on ?
- Mesures de prévention légales et réglementaires
- Les différentes situations de travail (travail réel / travail prescrit)
- Définitions : danger / risque / dommage
- Savoir évaluer les dangers et les risques

Gestion des risques psychosociaux (RPS)

- Méthodes de détection des signaux d'alerte
- Prévention du stress et du harcèlement
- Définition des risques psychosociaux
- Les grandes familles de RPS et leurs spécificités
- Les enjeux des risques psychosociaux
- Les enjeux et conséquences des RPS dans une entreprise
- Focus sur la QVT : Qualité de vie au travail
- Analyse des propositions d'amélioration

Mise en pratique et retour d'expérience

- Mise en situation
- Travail en groupe sur des problématiques spécifiques à l'entreprise
- Élaboration d'un plan d'action personnalisé
- Application des notions vues pendant la formation
- Le CSE à l'avenir associé à la démarche d'évaluation des risques

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Aucun prérequis pour assister à la formation obligatoire pour les membres du CSE.

Public concerné :

Membres élus du CSE (titulaires et remplaçants)

Membres de la CSSCT

Modalité d'évaluation pédagogique

Méthodes d'apprentissage :

- Études de cas tirés de cas réels
- Mises en situation

- Analyse critique des réactions et des démarches à adopter
- Support de formation