Construction et gestion de son plan de formation

https://estim-formation.com/formation-construction-et-gestion-son-plan-formation

Objectifs de la formation

- Maîtriser la législation formation.
- Élaborer le plan de formation.
- Mettre en œuvre le DIF.
- Optimiser le budget de formation.
- Réaliser un suivi administratif opérationnel.

Programme pédagogique

Orientations stratégiques de l'entreprise : enjeux et objectifs

Axes prioritaires de la formation

Analyse et recensement des besoins

- Recueil des besoins : questionnaires qualitatifs / quantitatifs
- Définir les compétences requises et le profil des postes
- Définir les objectifs de la formation

Plan de formation

- Droit Individuel à la Formation (DIF)
  - Champ d'application
  - Montant du crédit d'heure
  - Formations éligibles
  - Rémunérations
  - Modalités de mise en œuvre
  - Transfert du droit
- Contrat de professionnalisation
  - Champ d'application
  - Durée de la formation
  - Rémunération
- Période de professionnalisation
  - Définition
  - Mise en œuvre
- Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
  - Recherche de professionnalisation
  - CQP

Outils de la réforme

- Bilan de compétence
- Passeport formation

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

Modalité d'évaluation pédagogique

Evalution des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.