

Comprendre les procédures collectives pour les membres du CSE

<https://estim-formation.com/formation-comprendre-les-procedures-collectives-pour-les-membres-du-cse>

Objectifs de la formation

- Définir le concept de procédures collectives : les entreprises en difficulté
- Identifier le rôle du CSE dans les procédures collectives
- Préserver les droits des salariés

Programme pédagogique

Définir les différents types de procédures collectives

- La procédure de sauvegarde : Présentation des conditions d'ouverture, des effets sur l'entreprise et les salariés, et du rôle du CSE.
- Le redressement judiciaire : Explication du processus, des actions entreprises par le tribunal, et des conséquences pour les salariés et le CSE.
- La liquidation judiciaire : La procédure et ses implications, y compris pour la fermeture de l'entreprise et le rôle du CSE dans ce contexte.

Le rôle du CSE dans ces procédures

- Consultation et information du CSE : Droit à l'information sur la situation de l'entreprise, les mesures envisagées pour redresser l'entreprise, et la sauvegarde des emplois.
- Impact sur les conditions de travail et l'emploi : Comment les procédures affectent les conditions de travail et ce que peut faire le CSE pour représenter les salariés.
- Veiller aux obligations légales : Connaître les délais, les procédures à suivre, et les informations à transmettre.

Les droits des salariés

- Protection des droits des salariés en cas de redressement ou liquidation: Explication des droits des employés dans ces situations, y compris la priorité des créances salariales et les indemnités de licenciement.
- Le rôle de l'administrateur judiciaire : Qui est-il, quelles sont ses attributions, et comment le CSE peut interagir avec lui.
- Informer les salariés des avancées de la procédure : Veiller à une communication transparente avec les salariés sur l'état de la procédure.
- Mise en place d'un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) : Le rôle du CSE dans l'élaboration, la négociation et la mise en œuvre d'un PSE

Prérequis et public cible

Public concerné :

- Entreprise privée ou publique
- Référénts harcèlement
- RH, DRH, fonction RH
- Direction

Modalité d'évaluation pédagogique

Méthodes d'apprentissage :

- Études de cas tirés de cas réels
- Jeux de rôle pour s'entraîner à communiquer avec l'employeur sur les circonstances difficiles
- Analyse critique des réactions et des démarches à adopter
- Support de formation

