Management de la diversité

https://estim-formation.com/formation-management-diversite

Objectifs de la formation

- Comprendre les nouveaux enjeux et faire évoluer l'organisation.
- Optimiser la gestion de la diversité pour en faire un avantage concurrentiel.
- Maîtriser les outils favorisant l'intégration et le management de la diversité dans l'entreprise.

Programme pédagogique

Définition des concepts

- Diversité : critères
- Discrimination : définition
- Cadre légal et jurisprudence
- Institutions gravitant autour du thème
- Intérêt pour l'entreprise

Diversité et techniques de management

- Management : inclusion et exclusion (film)
- Profil du manager
- Égalité et équité
- Méthode SEP

Problématiques liées à la diversité

- Discriminations : processus
- Perceptions subjectives et valeurs profondes
- Mise en situation : le recrutement
- Études de cas : les bonnes pratiques
- Études comparatives et cas d'entreprises

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

Modalité d'évaluation pédagogique

Evalution des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.